



BETREFT	BURGER BELANGEN MOTIE/RESOLUCIE	NR.	(2)
INDIENER	PvdA	VERG.	5/7/10
AGENDAPUNT	VII - A1	OPM.	
BESLUIT	Aangenomen	PAR.	19 JA

28 voor 8 tegen

## Kadernota 2011 – 2014: motie duurzame uitstroom door scholing

De Raad van de gemeente Enschede, in vergadering bijeen op 5 juli 2010 en besprekend het raadsvoorstel Kadernota 2011-2014 (stuknummer 14588)

### Constaterende dat:

1. in de toekomstscenario's een krappe arbeidsmarkt wordt geschetst;
2. voor een aantal cruciale sectoren, zoals de zorg, de krapte nog sterker zal zijn dan gemiddeld op de arbeidsmarkt;
3. in Enschede een kwalitatieve mismatch bestaat tussen de vraag- en aanbodzijde van de arbeidsmarkt;
4. in de nota "Meedoen telt" van juni 2008 staat dat een balans gevonden moet worden tussen duurzame uitstroom en de 'kortste weg naar werk';
5. in de nota "Meedoen telt" van juni 2008 staat dat "daar waar in de afgelopen jaren budgetten zijn ingezet voor mensen om de kortste weg naar werk te financieren, zijn gezien de aard van het bestand veelal langdurige en hogere investeringen per persoon nodig.";
6. In de nota "Meedoen telt" van juni 2008 staat dat "investeringen in mensen voor wat betreft scholing en opleiding om duurzame uitstroom te realiseren, zullen op maat moeten worden beoordeeld. De deelname aan door de gemeente gefinancierde opleidings- en reïntegratietrajecten, is daarbij niet vrijblijvend.";
7. In de Kadernota wordt gepleit voor innovaties in het arbeidsmarktbeleid.

### Overwegende dat:

1. een goede afstemming van het arbeidsmarktbeleid op de toekomstscenario's van de arbeidsmarkt de mismatch tussen vraag en aanbod in de toekomst kan verkleinen;
2. op dit moment geen goed zicht is op de toekomstscenario's van de arbeidsmarkt in Twente;
3. de gemeente op het gebied van arbeidsmarktbeleid ook moet werken aan lange termijn doelstellingen en cliënten bij voorkeur moeten worden begeleid tot duurzame uitstroom;
4. om- en bijscholing een belangrijke rol kunnen vervullen om kansen op duurzaam werk substantieel te vergroten;
5. voor gemotiveerde cliënten een opleiding voor een beroep waarvan de verwachting is dat daar in de toekomst veel vraag naar is effectiever is dan een tijdelijke baan met weinig toekomstperspectief;
6. op dit moment de maximum duur van een opleidingstraject bij het Werkplein slechts 1 jaar is;
7. een arbeidspotentieel dat aansluit op vraag van werkgevers de regio aantrekkelijk maakt voor werkgevers.

### Draagt het college op:

1. de toekomstscenario's over de arbeidsmarktsituatie van de sectoren in de regio goed inzichtelijk te maken;
2. bij de programmabegroting met voorstellen te komen die de effectiviteit van opleidingstrajecten in het kader van het arbeidsmarktbeleid vergroten, aansluiten bij de toekomstscenario's van arbeidsmarkt in de regio en zo leiden tot duurzame uitstroom.

En gaat over tot de orde van de dag.

PvdA

CDA

PvdA

GROENLINKS  
ChristenUnie

D66

*(Handwritten signatures and scribbles)*